



R O M Â N I A
JUDEȚUL BRAȘOV
PRIMĂRIA ORAȘULUI GHIMBAV

Str. Lungă nr. 2, GHIMBAV, cod 507075, Tel/fax: 40-268-25.80.06 / 25.83.55
www.primaria-ghimbav.ro, E-mail: relatii publice@primaria-ghimbav.net

Transparența Veniturilor Salariale

conform Legii - cadru nr. 153/2017, art. 33, alin. 1
Situația la 30 Septembrie 2023

Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții de demnitate publică

Funcția	Indemnizație lunară (lei)
Primar	12650
Viceprimar	10350
Consilier local	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului

Funcții publice

Funcția	Studii	Salariul de bază (lei)
Secretar general al unității administrativ teritoriale	S	10327
Director Executiv	S	10304
Șef serviciu	S	10304
Arhitect șef	S	10304
Șef birou	S	8510

Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional superior, gradația 5	S	8592
Inspector/consilier achizitii publice, gradul profesional superior, gradația 4	S	8382
Inspector/consilier achizitii publice, gradul profesional superior, gradația 3	S	8178
Inspector/consilier achizitii publice, gradul profesional principal, gradația 5	S	8019
Inspector/consilier achizitii publice, gradul profesional principal, gradația 4	S	7823
Inspector/consilier achizitii publice, gradul profesional principal, gradația 3	S	7633
Inspector/consilier achizitii publice, gradul profesional asistent, gradația 5	S	7045
Inspector/consilier achizitii publice, gradul profesional asistent, gradația 4	S	6873
Inspector/consilier achizitii publice, gradul profesional asistent, gradația 3	S	6706
Inspector/consilier achizitii publice, gradul profesional asistent, gradația 2	S	6386
Consilier juridic, gradul profesional superior, gradația 5	S	8592
Polițist local, gradul profesional superior, gradația 5	S	8592
Polițist local, gradul profesional principal, gradația 5	S	8019
Polițist local, gradul profesional asistent, gradația 5	S	7045
Polițist local, gradul profesional superior, gradația 5	M	6587
Referent, gradul profesional superior, gradația 5	M	6587
Referent de specialitate, gradul profesional superior , gradația 5	SSD	7303

Personal contractual

Funcția	Studii	Salariul de bază (lei)
Sef formare muncitori II	M	6440
Bibliotecar IA, gradația 5	M	6157
Administrator I, gradația 5	M	6157
Administrator I, gradația 4	M	6007
Specialist pentru prevenire, gradația 4	M	6007
Guard, gradația 5	M/G	5585
Guard, gradația 4	M/G	5448
Paznic, gradația 5	M,G	5585
Ingrijitor, gradația 5	M,G	5585

Sofer I, gradația 5 (timp parțial 4 ore)	M,G	2864
Sofer I, gradația 5	M,G	5728
Muncitor calificat I, gradația 5	M,G	5728
Muncitor necalificat I, gradația 5	M,G	5441
Muncitor necalificat I, gradația 4	M,G	5309
Muncitor necalificat I, gradația 3	M,G	5179
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 5	M,G	3100
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 4	M,G	3025
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 3	M,G	3000
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 2	M,G	3000
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 1	M,G	3000
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 0	M,G	3000

Notă:

- Salariații, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, beneficiază de indemnizație de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art.18 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Personalul din cadrul Biroului Poliția Locală beneficiază de normă de hrană conform art. 35^{^1} din Legea Poliției locale nr. 155/2010 republicată și Ordinului nr.893/2023 .
- Personalul din cadrul Biroului Poliția Locală care desfășoară activitate între orele 22⁰⁰-06⁰⁰ beneficiază de sporul de noapte de 25%, acordat la salariul de bază, conform art.20 alin.(10) din Legea - cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Personalul din cadrul Primăriei Orașului Ghimbav beneficiază de vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei, conform OUG nr.8/18.02.2009, privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.
- Membrii comisiei de concurs, comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și persoanele care asigură secretariatul acestora au dreptul la o indemnizație de 10 % din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform prevederilor art.42 din HG nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, și prevederilor art. 618 alin.(8) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- Conform art.30 din HOTĂRÂREA nr.1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:
 - (1) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.
 - (2) Indemnizația prevăzută la alin. (1) se plătește de către autoritatea sau instituția publică în al cărei stat de funcții este prevăzut postul pentru care se organizează concursul.”
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10 % conform art.15 din Legea - cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare .
- Conform art.16 din Legea - cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare ,
 - (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
 - (2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

(2[^]1) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art.11 alin.(4) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art.25 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

**Primar,
Ionel FLIUNDRA**

**Secretar general al U.A.T.,
Dan SZINATOVICI**

Insp. Resurse Umane
Oltean Mihaela Sidonia