



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
PRIMĂRIA ORAȘULUI GHIMBAV

Str. Lungă nr. 2, GHIMBAV, cod 507075, Tel/fax: 40-268-25.80.06 / 25.83.55
www.primaria-ghimbav.ro, E-mail: relatii publice@primaria-ghimbav.net

NR: 15077 / 28.03.2024

Transparența Veniturilor Salariale

conform Legii - cadru nr. 153/2017, art. 33, alin. 1
Situația la 31 Martie 2024

Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții de demnitate publică

Funcția	Indemnizație lunară (lei)
Primar	13283
Viceprimar	10868
Consilier local	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului

Funcții publice

Funcția	Studii	Salariul de bază (lei)
Secretar general al unității administrativ teritoriale	S	10843
Director Executiv	S	10819
Șef serviciu	S	10819
Arhitect șef	S	10819
Șef birou	S	8936

Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional superior, gradația 5	S	9021
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional superior, gradația 4	S	8801
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional superior, gradația 3	S	8587
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional principal, gradația 5	S	8420
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional principal, gradația 4	S	8215
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional principal, gradația 3	S	8014
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional asistent, gradația 5	S	7398
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional asistent, gradația 4	S	6873
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional asistent, gradația 3	S	7041
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional asistent, gradația 2	S	6706
Consilier juridic, gradul profesional superior, gradația 5	S	9021
Polițist local, gradul profesional superior, gradația 5	S	9021
Polițist local, gradul profesional principal, gradația 5	S	8420
Polițist local, gradul profesional asistent, gradația 5	S	7398
Polițist local, gradul profesional superior, gradația 5	M	6916
Referent, gradul profesional superior, gradația 5	M	6916
Referent de specialitate, gradul profesional superior, gradația 5	SSD	7668

Personal contractual

Funcția	Studii	Salariul de bază (lei)
Consilier IA - (timp parțial 4 ore)	S	5112
Sef formare muncitori II	M	6762
Bibliotecar IA, gradația 5	M	6465
Administrator I, gradația 5	M	6465
Administrator I, gradația 4	M	6308
Specialist pentru prevenire, gradația 4	M	6308
Guard, gradația 5	M/G	5864
Guard, gradația 4	M/G	5721
Paznic, gradația 5	M,G	5864

Ingrijitor, gradația 5	M,G	5864
Sofer I, gradația 5- (timp parțial 4 ore)	M,G	3007
Sofer I, gradația 5	M,G	6014
Muncitor necalificat I, gradația 5	M,G	5714
Muncitor necalificat I, gradația 4	M,G	5574
Muncitor necalificat I, gradația 3	M,G	5438
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 5	M,G	3465
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 4	M,G	3465
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 3	M,G	3465
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 2	M,G	3465
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 1	M,G	3465
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 0	M,G	3465

Notă:

- Salariații, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, beneficiază de indemnizație de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art.18 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Personalul din cadrul Biroului Poliția Locală beneficiază de normă de hrană conform art. 35^{^1} din Legea Poliției locale nr. 155/2010 republicată și Ordinului nr.893/2023 .
- Personalul din cadrul Biroului Poliția Locală care desfășoară activitate între orele 22⁰⁰ - 06⁰⁰ beneficiază de sporul de noapte de 25%, acordat la salariul de bază, conform art.20 alin.(10) din Legea - cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Personalul din cadrul Primăriei Orașului Ghimbav beneficiază de vouchere de vacanță, în cuantum de 1600 lei, conform OUG nr.8/18.02.2009, privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.
- Membrii comisiei de concurs, comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și persoanele care asigură secretariatul acestora au dreptul la o indemnizație de 10 % din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform prevederilor art.VII alin.(12) din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr.121 din 21 decembrie 2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.191/2022

pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

- Conform art.30 din HOTĂRÂREA nr.1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:
(1) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.
(2) Indemnizația prevăzută la alin. (1) se plătește de către autoritatea sau instituția publică în al cărei stat de funcții este prevăzut postul pentru care se organizează concursul.”

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10 % conform art.15 din Legea - cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare .

- Conform art.16 din Legea - cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare ,
(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

(2¹) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului

București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art.11 alin.(4) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art.25 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

**Primar,
Ionel FLIUNDRA**

**Secretar general al U.A.T.,
Dan SZINATOVICI**